

Żory, dn. 10.09.09r.

Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji **MOSiR**
ŻORY

Protokół
z kontroli podmiotu, w którym wykonywana jest
kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna

Żory, dn. 10. 2009
Nr pisma 865
Ilość zał..... podpis.....

1. Kontrolę przeprowadzono w dniu 02 września 2009r.
2. Placówka poddana kontroli:
Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Żorach ul. Wolności 36a
3. Osoba przeprowadzająca kontrolę: kur. zaw. H.Oleś
4. Zakres kontroli:

Podstawa prawna:

- §11pkt 4 Rozporządzenia Ministra z dnia 12czerwca 2003 r. w sprawie szczegółowego sposobu wykonywania uprawnień i obowiązków kuratorów sądowych ,
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 23 marca 2004 r. w sprawie podmiotów , w których wykonywana jest kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna

Kontrola dotyczyła przestrzegania przez wyznaczony zakład pracy ustalonych zasad organizacji pracy skazanych i wypełniania innych obowiązków z tytułu wykonywania kary ograniczenia wolności lub pracy społecznie użytecznej.

MOSiR w Żorach

Pracownikiem odpowiedzialnym za organizowanie pracy skazanych jest [REDAKOWANE] zaś osobą odpowiedzialną za kontrolowanie oraz przebieg tej pracy- Kierownicy na poszczególnych obiektach Ośrodka .

Ustalono, iż w 2009 r zostało skierowanych 10 skazanych do pracy w MOSiR w ramach kary ograniczenie wolności i prac społecznie użytecznych. Na dzień dzisiejszy 7 skazanych odpracowuje zasądzoną karę , w pozostałych przypadkach odesłano akta sprawy na wniosek Sądu z uwagi na zarządzenie zastępczej kary pozbawienia wolności , w dwóch przypadkach nastąpił zwrot dokumentacji na wniosek Sądu z powodu niestawiennictwa skazanych przez okres trzech miesięcy. Z analizy dokumentów dotyczącej kary ograniczenia wolności i prac społecznie użytecznych wynika, że placówka poddała skazanych badaniu lekarskiemu w celu ustalenia zdolności do pracy, zapoznała skazanych z przepisami BHP oraz zapewniła bezpieczne i higieniczne warunki pracy. W związku z wykonywaniem pracy podmiot ubezpieczył skazanych od następstw nieszczęśliwych wypadków , a ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej jest zawarte w polisie ubezpieczeniowej dot. OC MOSiR w Zorach na okres 2008.04.01 do 2009.03.31 i w polisie ważnej od

- uniemożliwiającej wykonanie pracy przez skazanych
- zawiadamiania kuratora o niepodjęciu przydzielonej przez nich pracy, opuszczeniu pracy bez usprawiedliwienia oraz w przypadku niesumiennego wykonywania pracy oraz uporczywego naruszania ustalonego porządku i dyscypliny pracy,
 - przypomniano również podmiotowi kontrolowanemu o obowiązku prowadzenia ewidencji prac wykonywanych przez skazanych i ustalania tym samym wysokości kwot odpowiadających wynagrodzeniu należnemu za te prace, gdyby były one wykonywane w ramach stosunku pracy.
 - poruszono kwestie należnego wynagrodzenia dla osób nadzorujących prace skazanych z godnie z Rozp. Rady Ministrów z dn. 23.03.2004r w sprawie podmiotów w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna.

Kurator zawodowy
ds. karnych
Sądu Rejonowego w Żorach
mgr Helena Gieś

MOSIR

01.04.2009r. Do 31.03.2010r..

Podczas kontroli ustalono, że zakład pracy nie zawiadamia kuratora o rodzaju przydzielonej skazanemu pracy i jego stosunku do pracy. Zakład pracy nie zawiadamia również kuratora o nie przestrzeganiu porządku i dyscypliny, czy porzuceniu pracy bez usprawiedliwienia czy też jej niepodjęciu przez skazanego uzasadniając to, brakiem w/w sytuacji.

Zakład pracy ustala jedynie harmonogram na pierwszy miesiąc z uwagi na brak zdyscyplinowania skazanych, którzy po przygotowaniu pracy przez placówkę nie stawiają się do odpracowania kary. W przypadku ustalenia harmonogramu w/w ustala czas pracy nie przekraczający 8 godzin na dobę, chyba, że skazany zwróci się z wnioskiem o przedłużenie czasu pracy do 12 godzin,

Zakład pracy zwraca kuratorowi dokumentację po zakończeniu przez niego wykonywania kary, na każde żądanie kuratora, zaś w przypadku nie zgłoszenia się skazanego przez okres trzech miesięcy do tej pory zakład nie powiadamiał kuratora, albowiem jak twierdzi wyznaczony pracownik, takie sytuacje nie mają miejsca. Zakład w prawidłowy sposób wywiązuje się z obowiązku powiadamiania kuratora zawodowego o następujących okolicznościach: dniu rozpoczęcia i zakończenia pracy, niepodjęciu pracy przez skazanego/ukaranego/. W pozostałych przypadkach, tj. niezgłoszenie się do pracy, opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia, w każdym przypadku niesumiennego wykonywania pracy oraz uporczywego nieprzestrzegania porządku i dyscypliny pracy zakład nie powiadamiał kuratora zawodowego, albowiem nie zaistniały w/w przypadki.

W przypadku powiadamiania kuratora w sprawach w/w przekazywane informacje dotyczą tylko jednej osoby skazanej.

Z informacji powziętych od pracownika [REDAKTOWANE] wynika, iż pracownik wyznaczony do kontroli skazanych podczas wykonywania kary nie otrzymuje zryczałtowanego miesięcznego wynagrodzenia.

Ponadto kontrolowany podmiot nie prowadzi ewidencji prac wykonywanych przez skazanych i nie ustala tym samym wysokości kwot odpowiadających wynagrodzeniu należnemu za te prace, gdyby były one wykonywane w ramach stosunku pracy.

5. Zakończenie kontroli

Z uwagi na powyższe :

udzielono instruktażu w zakresie organizacji pracy skazanych i wypełniania innych obowiązków z tytułu wykonywania kary ograniczenia wolności lub prac społecznie użytecznych, a w szczególności:

- ustalania harmonogramu pracy w stosunku miesięcznym i przekazywanie kuratorowi jego odpisu oraz informacji o liczbie godzin przepracowanych przez skazanego, rodzaju wykonywanej pracy i jej efektywności w terminach określonych przez kuratora,
- zawiadamiania kuratora o rodzaju przydzielonej skazanemu pracy, jego stosunku do pracy oraz o tym czy skazany przestrzegał ustalonego porządku i dyscypliny pracy,
- o obowiązku bezzwłocznego zawiadamiania kuratora o przeszkodzie