

Projekt

z dnia 18 października 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ŻORY**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały nr 515/XL/18 Rady Miasta Żory z dnia 22 lutego 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2021 poz. 1762 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2022 poz. 559 ze zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 ze zm.) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych oraz przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

**RADA MIASTA
uchwała:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory, stanowiącym załącznik do uchwały nr 515/XL/18 Rady Miasta Żory z dnia 22 lutego 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Żory, wprowadzić następującą zmianę:

1) w tabeli w § 9 wprowadzić pozycję nr 8a, która otrzymuje brzmienie:

8a. Mentor	50
-------------------	-----------

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli regulamin wynagradzania. W związku z ostatnią nowelizacją przepisów ww. ustawy (ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw - Dz. U. 2022 poz. 1730), a tym samym modyfikacją stopni awansu zawodowego nauczycieli ustalono, że koniecznym okazała się zmiana obowiązującej uchwały poprzez ujęcie w niej dodatku za pełnienie funkcji mentora nauczyciela początkującego. Mentor - wg znowelizowanych przepisów - pełni funkcję bardzo podobną do funkcji opiekuna stażu. Podstawą do wypłaty dodatku za pełnienie funkcji mentora jest określenie go w uchwale określającej regulamin wynagradzania nauczycieli. Mentora ujęto w wykazie z tą samą kwotą dodatku jak opiekun stażu. Wprowadzenie zmian z datą obowiązującą od 1 września br. jest związane z wejściem w życie przepisów dot. mentora - stanowisko to pojawia się w szkołach i przedszkolach od 1 września 2022 roku. Koniecznym jest zatem by możliwość przyznania dodatku za sprawowanie funkcji mentora obowiązywało od początku tego roku szkolnego.

Projekt uchwały został poddany konsultacjom społecznym zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W toku konsultacji nie zgłoszono uwag przez podmioty uprawnione.